

ZARZĄDZENIE NR 378/17
WÓJTA GMINY NOWA RUDA
z dnia 22 sierpnia 2017 roku

**w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi
samorządowej instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina
Nowa Ruda**

Na podstawie art.33 ust.5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U z 2016 roku poz. 446 z późn.zm.) w związku z art.10 ust.8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U z 2017 roku poz.1222) zarządzam, co następuje:

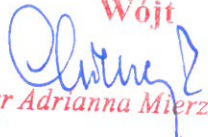
§ 1. 1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi samorządowej instytucji kultury dla której organizatorem jest Gmina Nowa Ruda w brzmieniu stanowiącym załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej, o której mowa w ust.1, stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy oraz Sekretarzowi Gminy.

§ 3. Traci moc zarządzenie Nr 599/10 Wójta Gminy Nowa Ruda z dnia 4 stycznia 2010 roku w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora i zastępcy dyrektora Centrum Kultury Gminy Nowa Ruda.

§ 4. Zarządzie wchodzi w życie z dniem podpisania.


Wójt
mgr Adrianna Mierzejewska

**SZCZEGÓŁOWE ZASADY I TRYB PRZYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ
DYREKTOROWI SAMORZĄDOWEJ INSTYTUCJI KULTURY DLA KTÓREJ
ORGANIZATOREM JEST GMINA NOWA RUDA**

§ 1. Ustala się szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Nowa Ruda.

§ 2. 1. Nagrodę roczną przyznaje Wójt Gminy sprawujący bezpośredni nadzór nad instytucją kultury na umotywowany wniosek Skarbnika Gminy.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna wypłacana jest ze środków instytucji kultury i może zostać przyznana dyrektorowi, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jej wypłatę.

4. Wniosek, o którym mowa w ust.1, Skarbnik Gminy może złożyć do Wójta Gminy w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 3. Nagroda roczna może zostać przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez cały rok budżetowy, za który może mu zostać przyznana nagroda roczna, i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych w sposób powodujący wymierzenie mu kary dyscyplinarnej czy rozwiązanie umowy o pracę z jego winy.

§ 4. 1. Nagroda roczna może być przyznana za:

- 1) właściwą i efektywną realizację celów statutowych instytucji kultury,
- 2) poprawę sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskiwanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno-prawnych,
- 3) efektywne wdrażanie planu rozwoju jednostki, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucję kultury zadań czy świadczonych usług.

2. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

3. Podstawę przyznania nagrody rocznej stanowi wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Skarbnika Gminy.

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury:
2. Nazwa instytucji:
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury:
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za
wnioskowany okres
.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej:
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:
.....
.....
.....

.....
Podpis Skarbnika Gminy

Decyzja Wójta Gminy o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaje/nie przyznaje nagrodę roczną w wysokości

.....
Podpis Wójta

Załączniki do wniosku:

1. Kopia uchwały Rady Gminy Nowa Ruda o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.
2. Kopia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok budżetowy, za który może zostać przyznana nagroda roczna.
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym zrealizowaniu przez instytucje kultury zobowiązań o charakterze publicznoprawnym.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
5. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody rocznej.

Ch

